



Съфинансирано от
Европейския съюз



МЕСТНА
ИНИЦИАТИВНА
ГРУПА ПЕТРИЧ

СТРАТЕГИЧЕСКИ ПЛАН 2023-2027
за развитие на земеделието и селските райони



Утвърдил: /подпис и печат/

Димитър Бръчков - Председател на УС

ВЪТРЕШЕН ПРАВИЛНИК

**ЗА ОРГАНИЗАЦИЯ НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА НА СДРУЖЕНИЕ С
НЕСТОПАНСКА ЦЕЛ**

„СДРУЖЕНИЕ МЕСТНА ИНИЦИАТИВНА ГРУПА - ПЕТРИЧ“

Раздел I

ОБЩИ ПОЛОЖЕНИЯ ЗА ОРГАНИЗАЦИЯ НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

Чл. 1. Този правилник се приема на основание чл. чл. 244, т. 2 и чл. 261 и чл. 37 от Кодекса на труда (КТ), и чл. 22 от Наредбата за структурата и организацията на работната заплата (Наредбата).

(1) С правилника се определят структурата и организацията на работната заплата, видовете и минималните размери на допълнителните трудови възнаграждения, редът и начинът за определяне и изчисляване на трудовите възнаграждения на служителите в СНЦ „МИГ - Петрич“.

(2) Правилникът се прилага при възникване, изменение и прекратяване на трудовото правоотношение, при договарянето на условията по трудовото правоотношение , както и при определяне и изчисляване на трудовите възнаграждения на персонала.

Раздел II

ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА ОСНОВНАТА РАБОТНА ЗАПЛАТА

Чл. 2. Индивидуалният размер на основната месечна заплата на работещите по трудово правоотношение при пълно или непълно работно време се определя със сключване на трудов договор. Трудовите договори, сключени с екипа за прилагане на подхода „Водено от общностите местно развитие“ по процедура BG06AFSP001-1.001 “Изпълнение на операции, включително дейности за сътрудничество и тяхната подготовка, избрани в рамките на стратегия за местно развитие“ от Стратегическия план за развитието на земеделието и селските райони на Република България за периода 2023 - 2027 г. (СПРЗСР 2023 - 2027 г.), се съобразяват с максимално допустимите разходи за възнаграждения по процедурата.

Чл. 3. Измененията на основната работна заплата се извършва при:

1. Промяна с нормативен акт;
2. Преназначаване на друга длъжност;
3. Други случаи, предвидени в нормативен акт;
4. В други случаи, при спазване на разпоредбите на чл. 118, ал. 3 и чл. 119 от КТ.

РАЗДЕЛ III

СТРУКТУРА НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

Чл. 4. Структурата на работната заплата е както следва:

1. Брутна работна заплата
2. Основна работна заплата
3. Допълнителни трудови възнаграждения.

Раздел IV

ФОРМИРАНЕ НА БРУТНАТА РАБОТНА ЗАПЛАТА

Чл. 5. Брутната работна заплата се състои от:

1. Основна работна заплата, определена съгласно действащата нормативна уредба и прилаганата система на заплащане на труда, или най-малко – минималните осигурителни прагове за отделните длъжности.

Чл. 6. Допълнителни трудови възнаграждения, определени в Кодекса на труда и в Наредбата, вкл. обезщетения произтичащи от КТ и възнаграждението за платен годишен отпуск.

Раздел V

РЕД И НАЧИН ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ И ИЗМЕНЕНИЕ НА ДОПЪЛНИТЕЛНИТЕ ТРУДОВИ ВЪЗНАГРАЖДЕНИЯ

Чл. 7. Допълнителните трудови възнаграждения се определят при сключване на трудовото правоотношение в основния трудов договор и се променят при наличие на промяна в обстоятелствата на трудовата дейност със сключване на допълнително споразумение.

Раздел VI

ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА ВЪЗНАГРАЖДЕНИЕТО ЗА ПЛАТЕН ГОДИШЕН ОТПУСК

Чл. 8. Среднодневното брутно трудово възнаграждение по чл. 177 от КТ се установява, като полученото брутно трудово възнаграждение за последния календарен месец, предхождащ ползването на отпуска, през който работникът или служителят е отработил най-малко 10 дни, се раздели на броя на отработените дни през този месец.

Раздел VII

ИЗЧИСЛЯВАНЕ НА ОБЕЗЩЕТЕНИЯТА ПРОИЗТИЧАЩИ ОТ КТ

Чл. 9. Когато работникът или служителят не е отработил пълен работен месец, брутно трудово възнаграждение по чл. 228 от КТ се определя, като полученото среднодневно брутно трудово възнаграждение се умножи по броя на работните дни за същия месец.

Раздел VIII

РЕД И НАЧИН ЗА ИЗПЛАЩАНЕ НА РАБОТНАТА ЗАПЛАТА

Чл. 10. Работните заплати се изплащат не по-късно от 30-то число на месеца, следващ месеца за който се отнасят. Когато датата за изплащане се падне в почивни или празнични дни заплатите се изплащат в последния възможен ден преди почивния и празничния ден. Изплащането на работните заплати се превеждат по банков път, по подадена от служителите или работниците банкова сметка.

Раздел IX

ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. Настоящият правилник да се доведе до знанието на счетоводителя, обслужващ сдружението, както и с него да се запознават постъпващите служителите в сдружението.

§ 2. За неуредените въпроси от компетентността на настоящият правилник, се прилагат релевантните разпоредби от действащото към момента на прилагане законодателство.

§ 3. Настоящият документ е приет с решение № 41/13.02.2026 г. на УС на СНЦ „МИГ - Петрич“.